

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๒	รับโอนย้ายพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๓	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะและเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ถูกต้อง ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศของ ก.ท.จ.กระบี่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๔	การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และประเภทวิชาการโดยวิธีการรับโอน(ย้าย) ได้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กระบี่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๕	การบรรจุแต่งตั้ง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๖	การพัฒนา จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และงานที่ได้รับมอบหมายในหน้าที่ เพื่อพัฒนาความรู้ให้ป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการ	๑,๐๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๗	การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมีความถูกต้องและทันเวลาบุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๘	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	ม.ค.๖๗ - ส.ค.๖๗
๙	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน	๓๕๐,๐๐๐	ม.ค.๖๗ - มี.ค.๖๗
๑๐	การฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร	๓๐,๐๐๐	ม.ค.๖๗ - มี.ย.๖๗