



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ โทร. ๐-๗๕๖๙-๗๒๐๙

ที่ กบ ๕๒๑๐๑/- วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่

ตามที่เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) นั้น

สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายภคณัท สุขจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวประไพพิศ จิตรแป้น)

นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่

(นายถวัลย์ ธาราอุดม)

หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล

- ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่

(นายสนาน หวังผล)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนปี(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จและประกาศใช้แผนอัตรากำลังแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง๓ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ	ก.ท.จ.กระบี่มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓	ควรดำเนินการทุกปี
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งและอัตร่าที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้	อัตร่าตำแหน่งว่างอยู่ระหว่างประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ	ควรดำเนินการให้ครบทุกอัตร่าตำแหน่งว่าง
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบที่๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ความสมบูรณ์เรียบร้อย ถูกต้องของการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง	ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ๔.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมแก่พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม	ส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาที่หน่วยงานอื่น	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานทุกคน
๕.การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๕.๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคณบดี คนเก่ง	ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างจำนวน ๑ ราย	จำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรน้อย
๖.การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับความก้าวหน้าในสายอาชีพ	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ	ควรดำเนินการทุกปี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง และ โอน (ย้าย)	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการทุกตำแหน่งที่มีการร้องขอ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ โครงการปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการให้มีความสะดวก และจัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของบุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๙.โครงการอื่นๆ ๙.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้แกพนักงาน	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค : เนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid - ๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานได้